**Ankieta**

*Szanowni Państwo,*

*zwracamy się z prośbą o wypełnienie niniejszej ankiety ewaluacyjnej. Ankieta ma na celu ocenę jakości pracy Biura LGD, świadczonego doradztwa, kompetencji pracowników Biura LGD, przydatności przekazanej wiedzy, a także adekwatności realizowanych działań komunikacyjnych i partycypacyjnego wdrażania LSR. Zebrane informacje posłużą nam do doskonalenia jakości naszych działań. Ankieta jest anonimowa, dostępna w Biurze LGD w wersji papierowej lub w wersji on-line.*

1. **Jak oceniają Państwo jakość pracy Biura LGD?**

[ ]  Bardzo dobrze [ ]  Dobrze [ ]  Dostatecznie [ ]  Niedostatecznie .

Uzasadnienie:

………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………….

1. **Jak Państwo oceniacie stronę internetową stowarzyszenia ( www.miechowjaksa.home.pl)**

[ ]  Bardzo dobrze [ ]  Dobrze [ ]  Dostatecznie [ ]  Niedostatecznie.

Uzasadnienie:

………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………….

1. **W jakich działaniach realizowanych przez LGD Państwo uczestniczyli:**

[ ]  Doradztwo

[ ]  Spotkania informacyjno-konsultacyjne

[ ]  Warsztaty szkoleniowe

[ ]  Wydarzenia animacyjne

[ ]  inne, jakie:……………………………………………………………

**DORADZTWO:**

1. **W jakim zakresie udzielane było doradztwo?**

**[ ]** informacje ogólne odnośnie LGD i LSR

**[ ]**  informacjew zakresie ubiegania się o wsparcie na realizację LSR

**[ ]** wsparcie w przygotowaniu wniosków o dofinansowanie projektów podmiotów innych niż LGD

**[ ]**  sprawozdawczość realizacji projektów

**[ ]** informacja nt. przepisów prawnych regulujących wybór projektów

**[ ]** inne, jakie? ……………………………………………………..

**[ ]** nie dotyczy

1. **Jak oceniają Państwo jakość udzielonego doradztwa?**

**[ ]** nie dotyczy

[ ]  Bardzo dobrze [ ]  Dobrze [ ]  Dostatecznie [ ]  Niedostatecznie.

Uzasadnienie:

………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………….

1. **Jak oceniają Państwo organizacje i warunki doradztwa?**

**[ ]** nie dotyczy

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Lokalizacja | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2 | Warunki pracy: sala, wyposażenie | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3 | Rozplanowanie doradztwa w czasie, w tym: dostosowanie możliwości uczestnictwa do pracy zawodowej, innej aktywności własnej | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

(1-najnizsza ocena, 5 – najwyższa ocena)

1. **Jak oceniają Państwo przygotowanie merytoryczne pracowników Biura LGD pod kątem przeprowadzonego doradztwa?**

**[ ]** nie dotyczy

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Przygotowanie merytoryczne | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2 | Zasób zaprezentowanej wiedzy z zakresu tematyki prowadzonego doradztwa | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3 | Jasność i zrozumiałość przekazywanych informacji  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4 | Przydatność uzyskanych informacji  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

(1-najnizsza ocena, 5 – najwyższa ocena)

**SPOTKANIA INFORMACYJNO-KONSULTACYJNE:**

1. **W jakim zakresie realizowane było spotkanie/spotkania informacyjno-konsultacyjne?**

**[ ]** informacje ogólne odnośnie LGD i LSR

**[ ]**  informacjew zakresie ubiegania się o wsparcie na realizację LSR

**[ ]** wsparcie w przygotowaniu wniosków o dofinansowanie projektów podmiotów innych niż LGD

**[ ]**  sprawozdawczość realizacji projektów

**[ ]** informacja nt. przepisów prawnych regulujących wybór projektów

**[ ]** inne, jakie? ……………………………………………………..

**[ ]** nie dotyczy

1. **Jak oceniają Państwo jakość spotkania/spotkań informacyjno-konsultacyjnych?**

**[ ]** nie dotyczy

[ ]  Bardzo dobrze [ ]  Dobrze [ ]  Dostatecznie [ ]  Niedostatecznie.

Uzasadnienie:

………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………….

1. **Jak oceniają Państwo organizacje i warunki spotkania/spotkań informacyjno-konsultacyjnych?**

**[ ]** nie dotyczy

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Lokalizacja | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2 | Warunki pracy: sala, wyposażenie | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3 | Rozplanowanie doradztwa w czasie, w tym: dostosowanie możliwości uczestnictwa do pracy zawodowej, innej aktywności własnej | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

(1-najnizsza ocena, 5 – najwyższa ocena)

1. **Jak oceniają Państwo przygotowanie merytoryczne pracowników Biura LGD pod kątem przeprowadzonego spotkania/spotkań informacyjno-konsultacyjnych?**

**[ ]** nie dotyczy

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Przygotowanie merytoryczne  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2 | Zasób zaprezentowanej wiedzy z zakresu tematyki prowadzonego doradztwa | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3 | Jasność i zrozumiałość przekazywanych informacji  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4 | Przydatność uzyskanych informacji  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

(1-najnizsza ocena, 5 – najwyższa ocena)

**WARSZTATY SZKOLENIOWE**

1. **W jakim zakresie realizowany był warsztat szkoleniowy/warsztaty szkoleniowe?**

**[ ]** informacje ogólne odnośnie LGD i LSR

**[ ]**  informacjew zakresie ubiegania się o wsparcie na realizację LSR

**[ ]** wsparcie w przygotowaniu wniosków o dofinansowanie projektów podmiotów innych niż LGD

**[ ]**  sprawozdawczość realizacji projektów

**[ ]** informacja nt. przepisów prawnych regulujących wybór projektów

**[ ]** inne, jakie? ……………………………………………………..

**[ ]** nie dotyczy

1. **Jak oceniają Państwo jakość warsztatu szkoleniowego/warsztatów szkoleniowych?**

**[ ]** nie dotyczy

[ ]  Bardzo dobrze [ ]  Dobrze [ ]  Dostatecznie [ ]  Niedostatecznie.

Uzasadnienie:

………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………….

1. **Jak oceniają Państwo organizacje i warunki warsztatu szkoleniowego/warsztatów szkoleniowych?**

**[ ]** nie dotyczy

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Lokalizacja | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2 | Warunki pracy: sala, wyposażenie | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3 | Rozplanowanie doradztwa w czasie, w tym: dostosowanie możliwości uczestnictwa do pracy zawodowej, innej aktywności własnej | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

(1-najnizsza ocena, 5 – najwyższa ocena)

1. **Jak oceniają Państwo przygotowanie merytoryczne pracowników Biura LGD pod kątem przeprowadzonego warsztatu szkoleniowego/warsztatów szkoleniowych?**

**[ ]** nie dotyczy

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Przygotowanie merytoryczne  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2 | Zasób zaprezentowanej wiedzy z zakresu tematyki prowadzonego doradztwa | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3 | Jasność i zrozumiałość przekazywanych informacji  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4 | Przydatność uzyskanych informacji  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

(1-najnizsza ocena, 5 – najwyższa ocena)

**WDRAŻANIE LSR**

1. **W jakim stopniu określiliby Państwo Swoją znajomość Lokalnej Strategii Rozwoju LGD Miechowskie Stowarzyszenie Gmin Jaksa**

[ ]  Bardzo dobrze [ ]  Dobrze [ ]  Dostatecznie [ ]  Niedostatecznie.

Uzasadnienie:

………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………….

1. **Jak oceniliby Państwo jakość stosowanych kryteriów wyboru operacji i procedur?**

[ ]  Bardzo dobrze [ ]  Dobrze [ ]  Dostatecznie [ ]  Niedostatecznie.

Uzasadnienie:

………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………….

1. **Jak oceniliby Państwo zaproponowany przez LGD harmonogram naborów wniosków do dofinansowanie?**

[ ]  Bardzo dobrze [ ]  Dobrze [ ]  Dostatecznie [ ]  Niedostatecznie.

Uzasadnienie:

………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………….

**Inne Państwa uwagi, sugestie:**

………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………….

.